Anexa RU.RS 3

Profilul de recrutare

Compartimentul :	DESCP/SESP
Denumirea postului :	**Expert evaluare – profil tehnic**
Specificațiile postului : - durata contractului individual de muncă (CIM) - timpul de lucru - programul de lucru	- perioadă determinată de 12 luni, cu posibilitate de prelungire - normă întreagă, 8h/zi - luni – joi: 08:30-17:00 - vineri: 8:30-14:30

Detalii ale postului

Principalele obiective ale postului

Asigurarea unor evaluări obiective și imparțiale ale cererilor de finanțare depuse în cadrul PR B-I 2021 - 2027, în conformitate cu procedurile și criteriile aplicabile pentru acest program de finanțare

Principalele atribuții și responsabilități ale postului

1. Participarea la elaborarea criteriilor de eligibilitate și selecție, ghidurilor solicitantului;
2. Contribuire la activitatea de help desk prin formularea răspunsurilor la întrebările potențialilor solicitanți/aplicanți cu privire la ghidurile solicitantului, apelurile de proiecte, precum și în legătură cu procedura şi metodologia de evaluare și selecţie a cererilor de finanţare depuse în cadrul PR BI 2021-2027;
3. Editarea apelurilor de proiecte prin introducerea datelor în MYSMIS;
4. Organizarea și implicarea în procesele de evaluare a proiectelor depuse în cadrul PR BI 2021 – 2027, asigurând transparența și imparțialitatea acestor procese, în conformitate cu procedurile de evaluare și cu prevederile din ghidurile solicitantului (face parte din comisiile de evaluare, completează grile, liste de verificare, rapoarte ETF, puncte de vedere, piste de audit);
5. Elaborarea și susținerea de prezentări în cadrul evenimentelor organizate în cadrul AM PRBI pentru apelurile lansate în vederea implementării PR BI;
6. Participarea la elaborarea și actualizarea procedurilor specifice departamentului/serviciului;
7. Asigurarea păstrării documentelor (în format electronic), securitatea informațiilor și confidențialitatea acestora;
8. Îndeplinirea oricăror alte atribuții la solicitarea șefilor ierarhici.

Criterii de recrutare

	Criterii obligatorii - Eligibilitatea -	**Criterii a căror îndeplinire constituie un avantaj**
Educația si calificarea [1]	Absolvent de studii superioare de lungă durată (sau cu licență din perioada anterioară aplicării sistemului Bologna) în domeniul ingineriei, în unul sau mai multe dintre domeniile: inginerie civilă, inginerie mecanică, electrică/energetică, mediului sau Absolvent de studii superioare cu diplomă de licență, completate cu studii universitare de masterat în una dintre specializările de mai sus.	• Deținerea de: - calificări profesionale, specializări; - certificate de absolvire; - atestate, certificate/diplome de participare, care atestă competențe suplimentare celor obținute prin diplomă de licență și în legătură cu domeniile studiate sau cu activitatea de management/gestionarea proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile; • Deținere de Atestat de auditor energetic, conform Ordinului Nr. 2237/2010 actualizat pentru aprobarea reglementării tehnice "Regulament privind atestarea auditorilor energetici pentru clădiri" sau echivalent, pentru oricare din cele două grade profesionale prevăzute în ordin. • Legitimație, în termen de valabilitate, privind desfășurarea activității de auditor energetic; • Deținere atestat verificator de proiecte/expert tehnic, în termen de valabilitate, în conformitate cu LEGEA nr. 10 din 18 ianuarie 1995, republicată, privind calitatea în construcții.

	Criterii obligatorii - Eligibilitatea -	**Criterii a căror îndeplinire constituie un avantaj**
Experiența [2]	- Experiență profesională de cel puțin 7 ani în domeniul studiilor; - Experiență profesională de minim 1 an în gestionarea, evaluarea proiectelor finanțate din fonduri europene; - Experiență dovedită în elaborarea (proiectare/execuție/consultanță/supervizare tehnică)/evaluarea/implementarea de documentații tehnico-economice (întocmirea cel puțin a unei documentații de tip SF, DALI, PT, DTAC, conform HG 907/2016).	- Experiență profesională în domeniul planificării, programării, contractării și/sau implementării de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile; - Experiență profesională sau/și deținerea unor certificate/atestate/diplome/etc în următoarele domenii de activitate: achiziții publice, teme orizontale, ajutor de stat/minimis, cercetare-dezvoltare, inovare, proiectare, mobilitate urbană, patrimoniu public; - Cunoașterea legislației românești în domeniul FEDR, construcțiilor, ajutor de stat/minimis; - Experienta/participarea la elaborarea de ghiduri ale solicitantului; - Experiența în utilizarea MySMIS 2014/MySMIS2021, ReGAS.

	Criterii obligatorii - Eligibilitatea -	**Criterii a căror îndeplinire constituie un avantaj**
Deprinderi – Abilități [3]	- Capacitate de analiză și sinteză; - Atenție la detalii și gândire tehnică structurată; - Abilitatea de a evalua documentații tehnice complexe; - Capacitatea de comparare obiectiva a soluțiilor tehnice prezentate in documente aferente cererii de finanțare (ex: audit energetic, expertiza tehnica, SF/DALI sau PT); - Orientarea spre atingerea obiectivelor; - Inițiativă și lucru independent; - Gestionarea eficientă a timpului de lucru; - Abilități de comunicare și relaționare; - Capacitate de lucru în echipă; - Confidențialitatea informațiilor; - Capacitate de adaptare la situații neprevăzute/sarcini noi;	Experiență în susținerea de prezentări
Circumstanțe speciale [4]	- Disponibilitate pentru efectuarea unor deplasări în regiune, cu ocazia vizitelor la proiectele aflate în curs de evaluare/selectie/contractare ; - Disponibilitate de a participa la diverse evenimente organizate de ADRB-I si de a face prezentari la aceste evenimente (seminarii, conferinte, grupuri de lucru, comisii, etc).	
Calități personale [5]	- Abordare proactiva a problemelor - Capacitate de analiza si sinteza - Autoorganizare si capacitate de inovare - Standarde morale si etice inalte - Adaptabilitate socială, diplomație - Responsabilitate - Spirit de echipă	

	Criterii obligatorii - Eligibilitatea -	**Criterii a căror îndeplinire constituie un avantaj**
► *Un criteriu obligatoriu de recrutare, valabil pentru toate posturile vacante din cadrul A.D.R.B.I, il reprezinta inexistenta unei legaturi de rudenie – de pana la gradul doi inclusiv – intre candidati si salariatii existenti in cadrul Agentiei.* ► *Acest criteriu nu se aplica salariatilor Agentiei care dobandesc aceasta legatura de rudenie pe perioada cat sunt salariati ai Agentiei.*		

Completat de: (numele și funcția șefului de compartiment, a șefului ierarhic superior sau a persoanei nominalizate să întocmească profilul de recrutare) Nume : Alexandru Părduț Funcție : Șef SESP Semnătura…… Alexandru-Stefan Pardut Digitally signed by Alexandru-Stefan Pardut Date: 2026.08.07 12:18:41 +03'00'	Data completării: 07.08.2026

Avizat de:
Mihaela Ghindar, Șef DESCP

Semnătura:..... Nicolita-Mihaela Ghindar Digitally signed by Nicolita-Mihaela Ghindar Date: 2026.08.07 12:27:43 +03'00' Data:…….

Avizat de:
Irina Valeria Radu, Șef AM

Semnătura:..... Irina-Valeria Radu Digitally signed by Irina-Valeria Radu Date: 2026.08.12 09:10:34 +03'00' Data:…….

Aprobat de:
Director General
Dumitru Dan Nicula

Semnătura……. P/ Emilia Balalau Digitally signed by Emilia Balalau Date: 2026.08.12 11:31:49 +03'00' Data:…….

Semnificația criteriilor de recrutare

1 Se indica nivelul, profilul si eventual specializarea studiilor de baza obligatorii sau a celor care ar fi de dorit pentru ocuparea postului (ex. pentru postul de consilier juridic sau cel de expert financiar studiile de baza cu profil juridic sau economic constituie criterii esentiale de recrutare in timp ce pentru alte posturi pot fi indicate mai multe domenii de profile si/sau specializari).
Ca si criterii care constituie un avantaj se pot mentiona studiile postuniversitare cu anumite profile, doctorate de profil, etc.

2 Se specifica criteriile de experienta/expertiza obligatorii pentru ocuparea postului. (ex. ani de experienta generala, ani de experienta in domeniul postului sau in domenii asemanatoare postului, experienta in functii de conducere sau de control, cunoasterea la un anumit nivel a unei limbi straine, etc.) Ca si criterii care constituie un avantaj se pot specifica lucrari, publicatii sau alte contributii personale in dezvoltarea/implementarea domeniului de activitate specific postului.

3 Se specifica deprinderile si abilitatile obligatorii si/sau de dorit, in functie de specificul postului.
(ex. abilitati manageriale specifice, lucrul cu publicul, prezentarea si sustinerea unor conferinte si prezentari in public, conducerea autoturismului si detinerea permisului de conducere, perseverenta, etc.)

4 Se specifica circumstantele speciale obligatorii sau de dorit pe care le poate implica ocuparea postului respectiv.
(ex. sa poata respecta un program de lucru prelungit, sa poata efectua deplasari frecvente in regiune, sa poata participa la evenimente organizate in afara agentiei, etc.

5 Se specifica calitatile personale pe care trebuie sa le aiba sau este de dorit sa le aiba persoana care este recrutata pentru postul respectiv (ex. entuziasm, flexibilitate, calitati de lider, potential, prezentare, sociabilitate, etc)

Note

- Profilul de recrutare se intocmeste pentru fiecare functie/post pentru care s-a obtinut aprobarea initierii procesului de recrutare;
- Criteriile de recrutare obligatorii trebuie sa poata fi evaluate pe baza unor documente concrete (diplome, portofolii profesionale, etc) sau pe baza probelor de examinare.